

REGOLE DI SISTEMA 2017

DGR.X / 5954 del 05/12/2016

POLITICHE DEL PERSONALE



COSTI DEL PERSONALE FONDI CONTRATTUALI 2017

A

- **Nuovi CCIA non possono comportare incrementi di costi per il sistema regionale**

B

- **Armonizzazione della contrattazione integrativa aziendale ex AO ex ASL**

C

- **Obbligo annuale di certificazione da parte del collegio sindacale sia per costituzione e consistenza fondi sia del CCIA relativo all'utilizzo degli stessi**

PGRU

Le Aziende predispongono un piano di gestione delle risorse umane per il 2017 nel quale vengono descritte tutte le azioni che intendono porre in essere, in funzione del turn over e nel rispetto del budget assegnato

I PIANI SONO APPROVATI DALLA GIUNTA REGIONALE

PIANO DI GESTIONE RISORSE UMANE ANNO 2017

Gli enti sono autorizzati ad effettuare, nelle more di adozione del PGRU 2017, fin dal 1/1/2017 e nell'ambito del Turn Over del 90% diviso per aree e, contrattuali (Dirigenza Comparto), le assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato ritenute indifferibili ed urgenti, nel rispetto del budget assegnato per l'anno 2017

È necessaria l'autorizzazione regionale per le assunzioni a tempo indeterminato delle figure dirigenziali di area professionale, tecnica e amministrativa e per la copertura delle strutture complesse sia della dirigenza medica che SPTA

GRADUATORIE MOBILITA' CONCORSI

Lo scorrimento delle graduatorie di concorso (anche tra aziende e anche per incarichi a tempo determinato) la cui validità è confermata in tre anni, rappresenta la modalità ordinaria di reclutamento, da preferire rispetto alla mobilità

**In mancanza di graduatoria propria o in caso di rifiuto all'assunzione di personale presente in graduatoria di altri enti si deve procedere con bando di mobilità
Dopo aver esperito la mobilità è possibile bandire concorso pubblico (meglio se aggregato)**

FABBISOGNI DI PERSONALE

nel corso del 2017 proseguirà il progetto regionale di determinazione dei fabbisogni standard di personale basato sulla valutazione comparativa delle dotazioni di risorse umane rapportate ai livelli di attività effettive e alla complessità assistenziale

La modalità operativa per la prosecuzione del progetto saranno oggetto di condivisione con le OO.SS

LAVORO SOMMINISTRATO

Gli enti dovranno prevedere il ricorso al lavoro somministrato esclusivamente per far fronte a situazioni temporanee ed eccezionali e comunque sempre nel rispetto del tetto massimo percentuale previsto dal CCNL

**Totale personale a tempo indeterminato * 7%
= limite massimo somministrato**

PERSONALE GRAVANTE SU BENI E SERVIZI

Graduale riduzione che nel 2017 deve essere almeno pari al 5% del costo sostenuto nel 2016 (libera professione, Co. Co. Co.)

LIBERA PROFESSIONE

Entro il mese di febbraio 2017 Regione Lombardia avvierà un confronto con le OOSS al fine di addivenire ad una regolamentazione delle modalità di esercizio della Libera Professione intramuraria previo confronto con le OOSS

Nell'attesa del succitato confronto rimangono in vigore i vigenti regolamenti Aziendali

ASSEGNAZIONI 2017

BPE

Decreto n. 1221 del 07/02/2017

ASST SANITARIA	ASST TERR.	TOTALE	AREU	TOTALE COMPLESSIVO
121.195	12.026	133.221	783	134.004
8.117	796	8.913	53	8.966
129.312	12.822	142.134	836	142.970

DI CUI RAR

COMPARTO	1.871	169	2.040	2	2.042
DIRIGENZA	715	104	819	4	823